

## DECLARACIÓN RESPONSABLE DE COMPROMISO CON LA IGUALDAD

D. **Joaquín María Fernández de Córdoba Narváez**, mayor de edad, con **DNI 5247380E**, actuando en calidad de **Administrador Único**, en nombre y representación de **POWERNET I, S.L.**, con domicilio social en Calle de Dulce Chacón 55, Torre Chamartín Planta 17, 28050 Madrid, y con CIF nº **B84151463**, por medio de la presente, manifiesta que la empresa se encuentra **firmemente comprometida con la no discriminación por razón de género, y promover la igualdad de oportunidades y trato entre hombres y mujeres dentro de la organización.**

La empresa dispone de un **Plan de Igualdad** registrado en el en el **REGCON** del Ministerio de Trabajo (Código/Localizador: YN35HP65), compuesto por 30 medidas a implantar de 2023 a 2027.

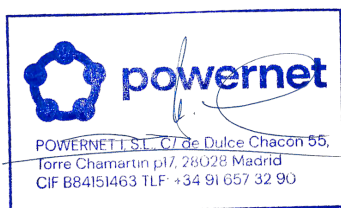
La empresa se encuentra trabajando sobre las medidas identificadas en dicho Plan, siendo alguna de las mismas:

- Disponer con una **Política de Igualdad** renovada y compartirla con todas las partes interesadas.
- **Formar, sensibilizar y concienciar** en cuestiones de género a toda la plantilla y en especial, al **personal directivo**, de forma que integremos la igualdad en todas nuestras políticas y estrategias de gestión; a **mandos intermedios y responsables de recursos humanos.**
- Disponer con un **Protocolo de prevención y actuación frente al Acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
- Disponer con un **Plan de Medidas para la Conciliación, Teletrabajo y Desconexión digital.**
- Disponer con una **Guía para el uso adecuado del lenguaje y una imagen no sexista** en nuestras comunicaciones en general, tanto internas como externas.
- Establecer **directrices para las consultoras/empresas de selección** en todo el proceso de selección y contratación de personal.
- Establecer **directrices para las empresas colaboradoras** con la promoción de nuestra imagen de empresa y con nuestras publicaciones hacia el exterior.
- Disponer con un **Manual de bienvenida** con perspectiva de género.



La implementación de estas medidas no ha implicado cambios internos significativos en nuestras operaciones diarias, ya que hemos integrado estos principios de manera orgánica en nuestra cultura corporativa.

En Madrid, a 30 de octubre de 2024.



Firma: D. Joaquín María Fernández de Córdoba Narváez